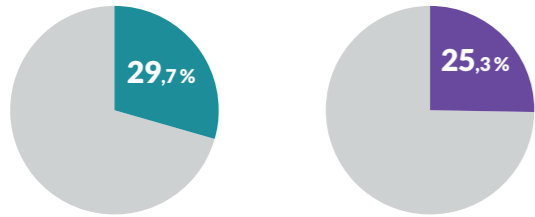


Mujeres y liderazgo empresarial en Iberoamérica*

Brecha de género en los Consejos de Administración y Dirección

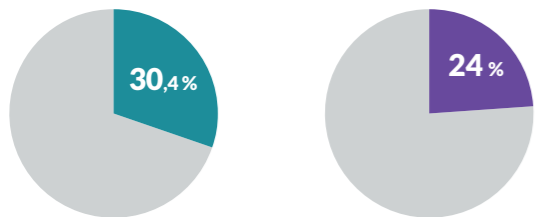
PRESENCIA DE MUJERES EN AMÉRICA LATINA Y CARIBE

EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN EN CONSEJOS DE DIRECCIÓN



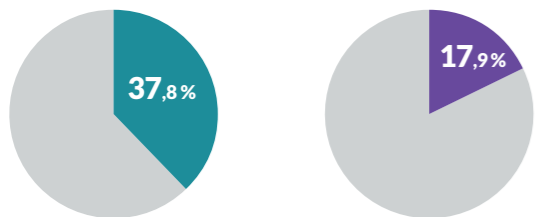
MUJERES EN EMPRESAS EN AMÉRICA LATINA Y CARIBE

PÚBLICAS PRIVADAS



MUJERES EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

ESPAÑA Y PORTUGAL AMÉRICA LATINA Y CARIBE



Regulación por países

10/11 países tienen **legislación** en materia de igualdad.

8/11 países cuentan con **sellos oficiales gubernamentales** en materia de igualdad.

3/11 países cuentan con un **marco normativo** sobre planes de igualdad en las empresas.

2/11 países recogen la obligatoriedad de contar con **cuotas**.

COMPETITIVIDAD Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Las compañías con mujeres en la dirección son más propensas a mejorar su rentabilidad

Reducir la brecha de género aumentaría el PIB casi un 8 %

+21% DE RENTABILIDAD **+8%** DEL PIB

Datos según el FMI y McKinsey & Company

6 recomendaciones por la igualdad en la empresa

1 Ampliación de regulaciones
Implementar cuotas obligatorias tanto en los Consejos de Administración como en los Consejos de Dirección.

2 Planes de igualdad obligatorios
Diseñar e implementar estrategias que fomenten la diversidad en todos los niveles jerárquicos de las organizaciones.

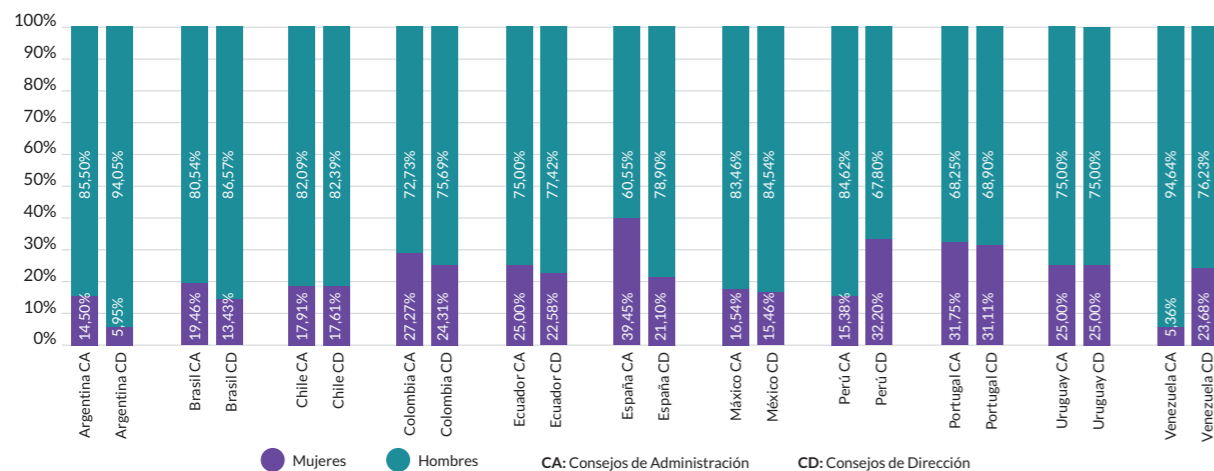
3 Incentivos sectoriales
Establecer programas específicos para sectores con menor representación femenina en sectores infrarepresentados, como minería y transporte.

4 Formación
Implementar programas que fortalezcan habilidades de liderazgo y desarrollo profesional en mujeres, junto con sesiones dirigidas a hombres para que comprendan las barreras de género, identifiquen sesgos inconscientes y se conviertan en aliados en la promoción de la igualdad.

5 Mentoría
Establecer redes de mentoría que apoyen el avance de las mujeres en sus carreras y mentorías cruzadas con hombres, ayudándolos a entender las desigualdades existentes y su rol clave en la construcción de una cultura organizacional inclusiva.

6 Observatorio
Crear sistemas de seguimiento que permitan medir el impacto de las políticas y ajustar estrategias según los resultados.

Representación de mujeres en Consejos de Administración y de Dirección



* Fuente: Informe: Mujeres en la dirección empresarial: análisis de empresas cotizadas iberoamericanas, Segib 2025.

Autoría: Mónica Chao Janeiro, Elena Galante Marcos, Arturo Jiménez Rodríguez.

Se ha analizado la información pública en memorias anuales de 169 empresas cotizadas en los principales mercados de valores de 11 iberoamericanos (Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, España, México, Perú, Portugal, Uruguay y Venezuela).

Con la colaboración de:

