



La participación de las mujeres en la Conferencia Iberoamericana 1991 - 2021

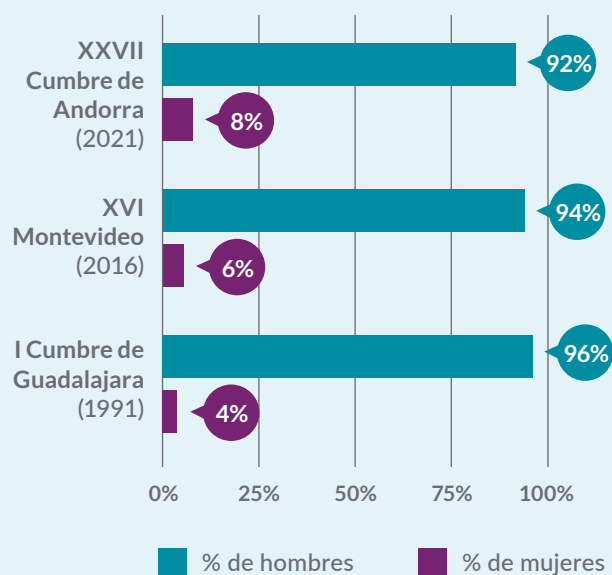
La Cumbre Iberoamericana de Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno

En las últimas décadas el número de mujeres en cargos públicos en el mundo ha ido aumentando de manera paulatina, e Iberoamérica no es ajena a ello. Las políticas públicas de igualdad y concretamente las estrategias de acción afirmativa, como las leyes de cuotas y de paridad, han contribuido en gran medida a estos avances en nuestras democracias.

Sin embargo, esta mayor representación todavía presenta retos importantes, especialmente en lo que respecta a los cargos políticos de mayor responsabilidad. Una brecha representativa que se puede apreciar en la participación de mujeres en las Cumbres Iberoamericanas de Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno.

Es decir, aunque la tendencia haya sido inequívocamente positiva, los avances han sido lentos y dispares. A pesar de haber transcurrido 30 años desde la primera Cumbre Iberoamericana de Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno, en la última Cumbre la participación de mujeres mandatarías (8%) continuaba siendo significativamente inferior a la participación de hombres (92%).

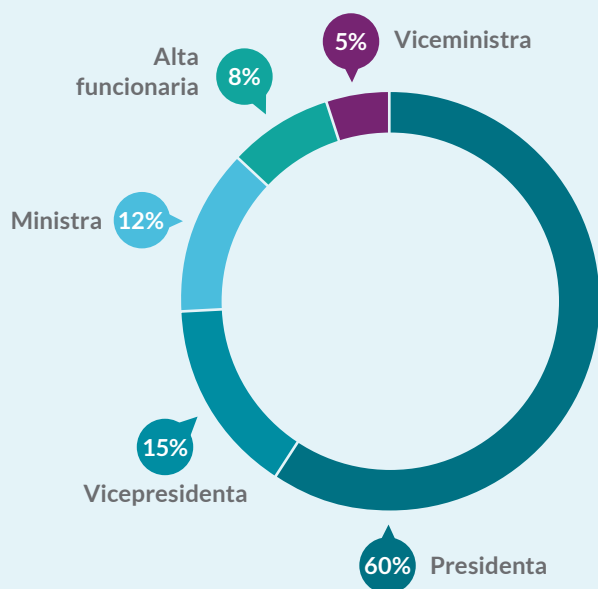
Comparativa de la participación de hombres y mujeres en las Cumbres Iberoamericanas cada 15 años



Es más, la participación de mujeres no ha superado el 21% en ninguna Cumbre y, en la mayoría de ellas ha rondado de mediana el 5%. De hecho, en cuatro Cumbres (sobre un total de veintisiete) esta participación ha llegado a ser directamente inexistente, y, lo que es más alarmante, en los últimos años ha experimentado un claro e importante retroceso.

En cuanto a los cargos ocupados, las mujeres que han participado en las Cumbres de Jefes y Jefas de Estado lo han hecho en su mayoría en calidad de Presidentas (60%), Vicepresidentas (15%) o Ministras, principalmente de Exteriores (12%).

Cargos ocupados por mujeres en las Cumbres Iberoamericanas de Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno de 1991 a 2021



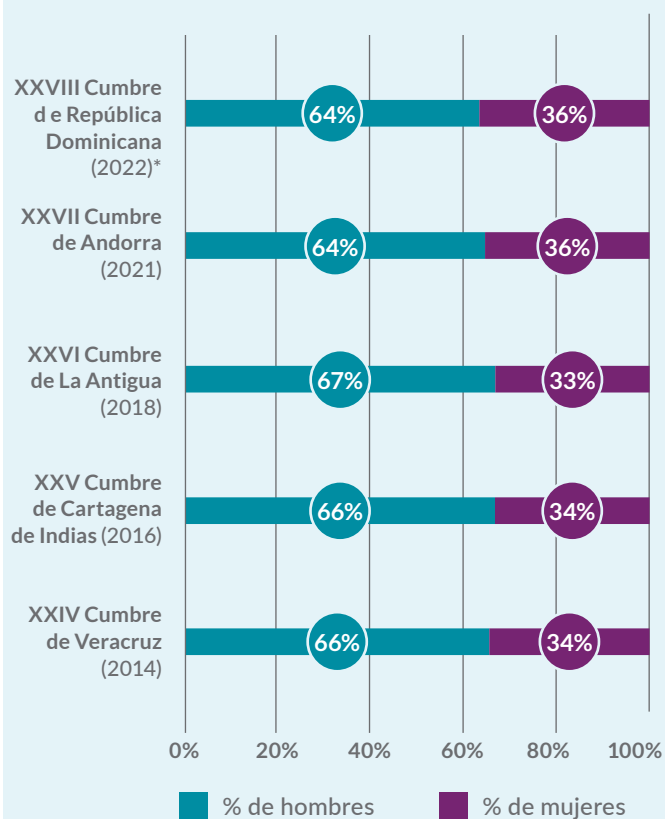
En números absolutos, la participación de mujeres líderes en las Cumbres Iberoamericanas durante los últimos 30 años se traduce en 44 representantes sobre un total de 604 autoridades. Es decir, las mujeres han representado apenas un 7% de las altas autoridades que han participado en las Cumbres Iberoamericanas de Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno.

Reuniones Ministeriales

Si las Cumbres Iberoamericanas se han consolidado como un espacio vital de entendimiento, cooperación y diálogo para los 22 países de Iberoamérica, ello ha sido en gran parte debido al trabajo realizado en las reuniones ministeriales que preceden su celebración. Entre estas, se destacan las Reuniones de Ministros y Ministras y Altas Autoridades de Relaciones Exteriores; Medio Ambiente; Cultura; Trabajo y Seguridad Social; Asuntos Sociales; Administración Pública; Educación; Ciencia, Tecnología e Innovación y Turismo, entre otras.

A este respecto, y siguiendo las tendencias observadas en la mayoría de las administraciones públicas de los países iberoamericanos, el número de mujeres altas funcionarias participando en estas reuniones ha alcanzado niveles que rondan el 35% de representación.

Participación de hombres y mujeres en Reuniones Ministeriales por Cumbre Iberoamericana



*Para la XXVIII Cumbre solo se han analizado datos de las reuniones celebradas a diciembre del 2021.

Sin embargo, aunque en términos generales la presencia de mujeres en el aparato de las políticas públicas ha aumentado a nivel global, los hombres siguen ocupando una proporción mayor, especialmente en los cargos de máxima responsabilidad. Es más, los datos señalan que esta tendencia al alza se ha estancado, lo que se refleja en la participación de las mujeres en las reuniones ministeriales de la Conferencia Iberoamericana, que en los últimos años se mantiene en los mismos lindares.

Por otra parte, si tenemos en cuenta las distintas temáticas que tratan las reuniones ministeriales, el análisis de la representación de hombres y mujeres en estos encuentros muestra que, además de ser mayor la representación de hombres en prácticamente todos los ámbitos, también se identifica una mayor concentración de mujeres en carteras ministeriales tradicionalmente feminizadas como la de Educación, Salud y/o Cultura. Mientras que, en las carteras de Economía, Exteriores y/o Justicia es más común encontrar a un hombre al frente y, en general, una mayor representación masculina.

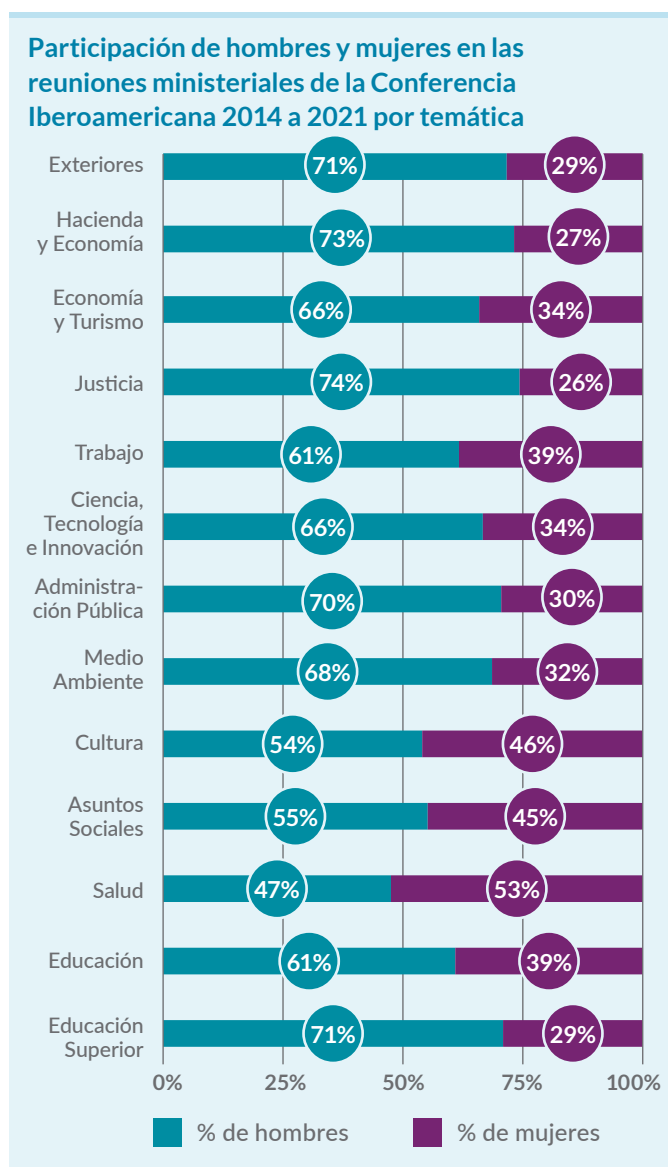
Compromisos adoptados en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en la Conferencia Iberoamericana

Los países iberoamericanos han mostrado desde los inicios de la Conferencia su compromiso para con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y ello se refleja en los diferentes compromisos recogidos en las declaraciones y documentos clave emanados de las reuniones ministeriales y Cumbres de Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno a lo largo de los últimos 30 años.

Concretamente, los Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno se han manifestado a favor de la incorporación del enfoque de género en el Sistema Iberoamericano por medio de mandatos que se han venido adoptando de forma reiterada en todas las cumbres a partir de la XV Cumbre Iberoamericana celebrada en Salamanca en 2005.

Es el caso también de la última XXVII Cumbre Iberoamericana celebrada en Andorra en abril de 2021, cuyo Programa de Acción mandató a la SEGIB a continuar impulsando la transversalización de la perspectiva de género en el conjunto del Espacio Iberoamericano, así como acciones para poner fin a la violencia contra las mujeres, fortalecer el liderazgo y la participación de las mujeres en el ámbito público y privado y fomentar su autonomía y empoderamiento económico.

Asimismo, en el marco de la Conferencia Iberoamericana, se han organizado un total de cinco reuniones sectoriales de género con el objetivo de ofrecer un foro para examinar la situación regional sobre la igualdad de género y la autonomía y empoderamiento de las mujeres, que han permitido el intercambio de experiencias, establecer diagnósticos compartidos y concertar posiciones comunes ante los desafíos y prioridades estratégicas que enfrenta la Comunidad Iberoamericana en la materia.



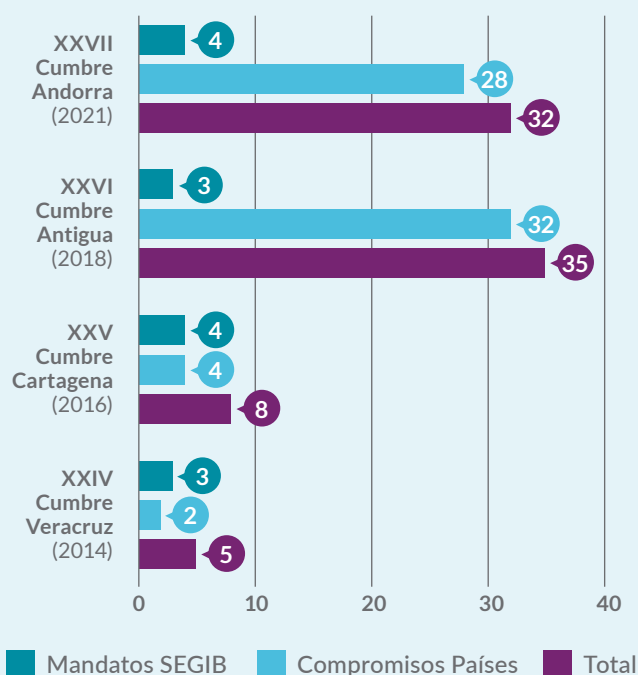
Cumbres Iberoamericanas que han adoptado compromisos y mandatos en materia de Igualdad de Género



De hecho, el diálogo político en torno a la igualdad de género que se ha generado en todos los ámbitos y espacios de la Conferencia Iberoamericana a lo largo de los últimos años, ha arrojado como resultado un aumento significativo en el número de consensos asumidos en igualdad de género en las declaraciones, programas de acción y resoluciones emanadas de la Conferencia Iberoamericana, pasando de 5 compromisos y mandatos en la XXIV Cumbre de Veracruz en 2014 a 32 en la reciente XXVII Cumbre de Andorra en 2021.

Ello también ha posibilitado la adopción de compromisos concretos relacionados con la participación y el liderazgo de las mujeres, entre los que se destacan los más recientes adoptados en la Declaración de Jefes de Estado y de Gobierno de la XXVII Cumbre de Andorra.

Compromisos y mandatos de género en la Conferencia Iberoamericana 2014 -2021



Declaración de Andorra: Innovación para el Desarrollo Sostenible – Objetivo 2030. Iberoamérica frente al reto del Coronavirus

Los Jefes de Estado y de Gobierno:

Destacaron que la igualdad de género y la violencia contra la mujer en todas sus formas siguen siendo dos de los mayores desafíos de Iberoamérica, para lo que se requiere potenciar políticas públicas, aumentar recursos y **garantizar la participación significativa, el liderazgo y la autonomía de las mujeres, en toda su diversidad**, en la respuesta a la pandemia y en el proceso de recuperación económica y social de nuestras sociedades...

Apoyaron los esfuerzos multilaterales, la eficacia de la cooperación y el impacto de las acciones interinstitucionales, para **promover el liderazgo y la participación igualitaria de las mujeres en todos los niveles de la toma de decisiones, particularmente en el ámbito local, para dar respuestas más inclusivas, plurales y representativas en la mitigación de la crisis y la consecución de los ODS.**

XXVII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno de Andorra, 21 de abril de 2021

Conclusión

Las Cumbres Iberoamericanas de Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno, así como las reuniones técnicas, sectoriales y ministeriales que las preceden contribuyen al debate, el análisis y la búsqueda de propuestas y consensos regionales. Es por ello por lo que la Conferencia Iberoamericana constituye un entorno estratégico y propicio para promover el diálogo político y la adopción de compromisos en materia de igualdad de género.

A lo largo de los últimos años se han logrado importantes avances y resultados en este sentido, incluyendo a través de la adopción de compromisos que promueven el liderazgo y la participación de las mujeres en igualdad de condiciones en todos los ámbitos y a todos los niveles como precondition indispensable para el logro de la Agenda 2030 y la construcción de un pacto de futuro más sostenible, incluyente e igualitario.

No obstante, reflejando las tendencias regionales, la participación de las mujeres en las propias reuniones de la Conferencia ha sido dispar e insuficiente tanto a nivel de jefatura de Estado y de Gobierno como a nivel ministerial, evidenciando la necesidad de acelerar los esfuerzos para fortalecer los derechos políticos de las mujeres y para consolidar la democracia paritaria en la región.

Con el apoyo de:

